



STIFTERVERBAND

Berlin, 10. März 2022

# TRANSFER RANKINGS UND KENNZAHLEN

---

Andrea Frank





# AGENDA

---

1. Motivation & Ziele	03
2. Beispiele	07
3. Fazit	13



# MOTIVATION & ZIELE





# MOTIVATION

---

## Interne & externe Impulse zur Quantitativen & Qualitativen Erfassung

Kooperationsmanagement  
professionalisieren

Organisationsweites  
Innovationspotential heben

Pakt für Forschung  
und Innovation

Rechenschaft gegenüber  
Träger und Gesellschaft



Profilierung als gründungs-  
freundliche Institution

Akzeptanz in der  
Gesellschaft erhöhen

Erfolge sichtbar machen

Attraktivität steigern



# VIelfalt der Ansätze

---

## Es gibt keine einheitlichen Ansätze zur Messung der Innovationsfähigkeit an Hochschulen



→ Pakt für Forschung Innovation:  
Standardisierung & Missionsorientierung



→ v.a. Patente und Drittmittel

Bundesländer

→ Keine einheitlichen Erhebungen



TRANSFER  
BAROMETER<sup>®</sup>

TRANSFER // ALLIANZ



ASTP



# FORM FOLLOWS FUNCTION

---

Die Auswahl der Methode und der Kennzahlen richten sich nach den Zielen



**LEISTUNGSVERGLEICH**



**PROFILBILDUNG  
& SELBSTSTEUERUNG**



**PROFILVERGLEICH**



**RECHENSCHAFTS-  
LEGUNG**



# BEISPIELE





# LEISTUNGSVERGLEICH

---

Gelingt mit vergleichbaren Transferprofilen und selektiven Indikatoren



Drittmittel



Gründungen



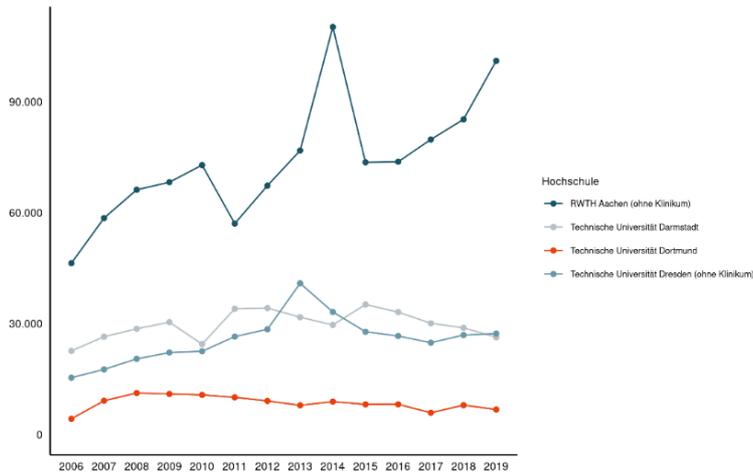
Patente





# BEISPIEL: DATENPORTAL

Entwicklung der Drittmittel von Mittelgeber Wirtschaft an ausgewählten Hochschulen in 2019 in Tsd. Euro



Quelle: <https://stifterverband.shinyapps.io/DrittmittelAnHochschulen/>

## Visuell aufbereiteter Drittmittelvergleich

### INTERAKTIVES DATENPORTAL

#### Mehrwert

- » Individuelle Zusammenstellung
- » Graphische Aufbereitung
- » Datengestützte Diskussionsgrundlage

#### Aber

- » eingeschränkter Blick auf Transferpotential





# BEISPIEL: GRÜNDUNGSRADAR

---



Quelle: <https://stifterverband.shinyapps.io/Gruendungsradar>

## Ermöglicht eine Tiefenbohrung in ein Transferfeld

- » Fokus: Gründungskultur
- » Dimensionen: Gründungssensibilisierung, -qualifizierung und -unterstützung, institutionelle Verankerung, Gründungsaktivitäten & Netzwerkarbeit

## Mehrwert

- » Monitoring von Entwicklungen
- » Positionierung in Vergleichsgruppe

## Aber

- » v.a. interessant für Hochschulen mit Gründungsprofil





# BEISPIEL: TRANSFERBAROMETER

TRANSFERBAROMETER

Praxisreifer Ansatz zur Darstellung und Erfassung verschiedener Transferprofile von Wissenschaftseinrichtungen.

Wie dem **Transferbarometer-Bausteine** können Wissenschaftseinrichtungen ihre Transferaktivitäten kategorisieren, ihr Transferprofil reflektieren und Indikatoren für die Erfassung und Darstellung einzelner Transferfelder zusammenstellen.

Die Transferfelder und institutionellen Voraussetzungen werden über Indikatoren fest erfasst. Diese bestehen aus Kennindikatoren und optionalen Indikatoren. Kennindikatoren bieten die vorgeplante Darstellung eines Transferfeldes über wenige Indikatoren mit hoher Aussagekraft. Optionale Indikatoren erfassen das Transferfeld in größerer Detailtiefe.

TRANSFER- UND KOOPERATIONSKULTUR			
<b>Strategie</b> Ist Transfer Bestandteil in Publikationsmanagement und wissenschaftlichen Leitungsprozessen?	<b>Arbeits- und Mitarbeitersituation</b> Wird Transfer durch Anreizsysteme und gezielt gefördert?	<b>Operative Strukturen und Prozesse</b> Gibt es spezielle Strukturen und Prozesse, um Transfer zu realisieren (z.B. in der Verwaltung)?	<b>Personal und Ressourcen</b> Reicht personelles und finanzielles Kapazitäten aus für Transfer in der Bildung?
<b>Prüfungskriterien Kooperation und Netzwerke</b> Anmeldung von Partnerschaften geben sie die gewünschte Wirkung und einen finanziellen Nutzen?	<b>Kooperationsmanagement</b> Anzahl und Qualität der Kooperationspartnerschaften für wichtige systemische Transferaktivitäten.	<b>Partnerschaftsstruktur</b> Anzahl der Kooperationspartner, Größe der Kooperationsstruktur und die Anzahl der Partnerschaften, die in der Kooperationsstruktur existieren.	<b>Ergebniswerte</b> Anzahl der Kooperationspartner, die in der Kooperationsstruktur existieren, die in der Kooperationsstruktur existieren.
<b>Transferorientierte Lehre und Weiterbildung</b> Anzahl der Transferorientierten Lehreinheiten, die in der Kooperationsstruktur existieren.	<b>Transferorientierte Lehre und Weiterbildung</b> Anzahl der Transferorientierten Lehreinheiten, die in der Kooperationsstruktur existieren.	<b>Transferorientierte Lehre und Weiterbildung</b> Anzahl der Transferorientierten Lehreinheiten, die in der Kooperationsstruktur existieren.	<b>Transferorientierte Lehre und Weiterbildung</b> Anzahl der Transferorientierten Lehreinheiten, die in der Kooperationsstruktur existieren.

Quelle: <https://www.stifterverband.org/transferbarometer>

Ermöglicht die Entwicklung und Überprüfung eines spezifischen Transferprofils

**TRANSFERSYSTEMATIK** beschreibt mögliche Transferfelder und institutionelle Voraussetzungen

**INDIKATOREN-SET** bietet standardisierte und erprobte Indikatoren

## Mehrwert

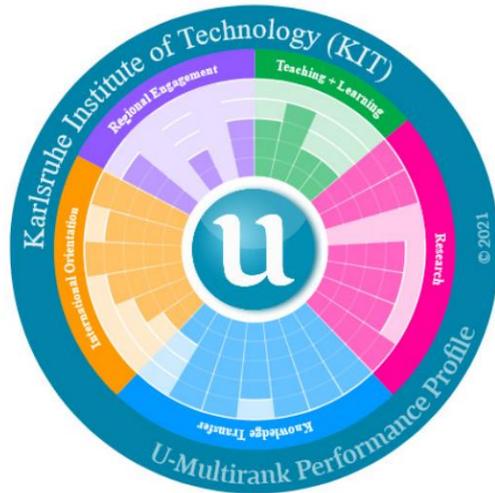
- » Schärfung Transferverständnis
- » Erfassung und Monitoring von Stärken und Potenzialen
- » Individualisierung über interaktives Portal





## BEISPIEL: U MULTIRANK

---



Quelle: <https://www.umultirank.org/>

### Internationaler Vergleich von ähnlich profilierten Hochschulen

- » Ranking entlang von fünf Dimensionen
- » Zusammenstellung individueller (internationaler) Vergleichsgruppe möglich
- » 102 Hochschulen aus D beteiligt
- » Transfer fokussiert auf Technologietransfer und regionale Vernetzung





## FAZIT

---

Leitplanken für eine Erhebung von Kennzahlen müssen vorher klar sein

**Warum messe ich?**

Zielsetzung

**Was messe ich?**

Transferprofil

**Was will ich  
überprüfen?**

Institutionelle Ziele

**In welchem Kontext  
erhebe ich?**

(Politische)  
Rahmenbedingungen

# VIELEN DANK



STIFTERVERBAND